



POPRAWKA 1

Art. 1 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„Art. 26a. 1. Dyrektor generalny urzędu powołuje komisję, której zadaniem jest przeprowadzenie naboru w sposób gwarantujący zachowanie otwartości i konkurencyjności.

2. W skład komisji wchodzi **członkowie korpusu służby cywilnej**, których wiedza i doświadczenie dają rękojmię wyłonienia najlepszych kandydatów.

3. Członek komisji ma obowiązek zachowania w tajemnicy uzyskanych w trakcie naboru informacji o kandydatach.”

UZASADNIENIE

Proponowane brzmienie art. 26a ust. 2 zawęża krąg osób, które mogą zostać członkami komisji przeprowadzającej nabór w sposób gwarantujący przestrzeganie konstytucyjnej zasady neutralności służby cywilnej i fachowych kompetencji członków komisji.

POPRAWKA 2

W art. 1 pkt 9 otrzymuje brzmienie:

“9) art. 28 otrzymuje brzmienie:

„Art. 28. 1. Dyrektor generalny urzędu, z zastrzeżeniem art. 39, zamieszcza ogłoszenie o naborze w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, zwanym dalej „Biuletynem Kancelarii”, z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 27a ust. 1, oraz w Biuletynie Informacji Publicznej urzędu, zwanym dalej „Biuletynem urzędu”. Zamieszczenie ogłoszenia o naborze w Biuletynie Kancelarii jest bezpłatne.

2. Ogłoszenie o naborze zawiera w szczególności:

- 1) nazwę i adres urzędu;
- 2) określenie stanowiska pracy;
- 3) wymiar czasu pracy;
- 4) liczbę stanowisk pracy;
- 5) wymagania związane ze stanowiskiem pracy zgodnie z jego opisem, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe;
- 6) zakres wykonywanych zadań;
- 7) informację o warunkach pracy;
- 8) informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę ogłoszenia naboru wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił co najmniej 6%;
- 9) wskazanie wymaganych dokumentów i oświadczeń, zwanych dalej „wymaganymi dokumentami”;
- 10) termin i sposób złożenia wymaganych dokumentów, a w przypadku wymaganych dokumentów w postaci papierowej – także miejsce ich złożenia.

11) wysokość wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli nabór jest prowadzony na stanowisko pracy, o którym mowa w art. 5 ust. 1, ogłoszenie o naborze zawiera także informację, że o zatrudnienie mogą ubiegać się wyłącznie osoby posiadające obywatelstwo polskie.

4. Wymagania, o których mowa w ust. 2 pkt 5, określa się w następujący sposób:

- 1) wymagania niezbędne to wymagania konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku pracy;
- 2) wymagania dodatkowe to pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku pracy.

5. Kandydat, który zamierza skorzystać z pierwszeństwa, o którym mowa w art. 29a ust. 4, składa wraz z wymaganymi dokumentami kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

6. Termin złożenia wymaganych dokumentów nie może być krótszy niż 5 dni od dnia ogłoszenia naboru w Biuletynie Kancelarii.

7. Kandydat składa wymagane dokumenty w postaci elektronicznej za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 27a ust. 1. Kandydat może złożyć wymagane dokumenty w postaci papierowej.”;



UZASADNIENIE

Zgodnie z Zarządzeniem nr 6 Szefa Służby Cywilnej z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, sekcja „Wewnętrzne procedury naboru do służby cywilnej” standardem promowanym w służbie cywilnej powinno być określone w ogłoszeniu o naborze wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

Pkt 7 w ust 2 projektowanej nowelizacji odnoszący się do warunków pracy nie spełnia tego warunku, stąd konieczność dodania pkt 11



POPRAWKA 3

W art. 1 pkt 12 otrzymuje brzmienie:

„12) art. 29a otrzymuje brzmienie:

- „Art. 29a. 1. Komisja przeprowadzająca nabór wyłania **najlepszego kandydata** spośród tych, którzy spełnili wymagania niezbędne i przedstawia go dyrektorowi generalnemu urzędu.
2. Przy wyborze najlepszego kandydata komisja bierze pod uwagę poziom spełniania wymagań niezbędnych i wymagań dodatkowych, **określonych w ogłoszeniu o naborze**.
3. W przypadku przeprowadzania naboru na więcej niż jedno takie samo stanowisko pracy liczba wyłanianych kandydatów, o której mowa w ust. 1, ulega zwiększeniu proporcjonalnie do liczby stanowisk pracy, na które przeprowadza się nabór.
4. Jeżeli w urzędzie wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę ogłoszenia naboru był niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się ona w gronie kandydatów, o których mowa w ust. 1.”;

UZASADNIENIE

Zasada merytorycznego doboru kadr, która powinna być realizowana w służbie cywilnej, wymaga by komisja przeprowadzająca nabór zidentyfikowała najlepszego kandydata na stanowisko. Tworzenie listy ponad pięciu kandydatów zapasowych nie sprzyja profesjonalizacji kadr, szczególnie jeśli ich wybór miałby opierać się na kryteriach dodatkowych, które nie zostały określone i ujawnione kandydatom.

POPRAWKA 4

W art. 1 pkt 13 otrzymuje brzmienie:

“13) w art. 30 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Protokół zawiera w szczególności:

- 1) określenie stanowiska pracy, na które był przeprowadzany nabór;
- 2) liczbę nadesłanych ofert;
- 3) imię i nazwisko najlepszego kandydata**
- 4) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru;
- 5) uzasadnienie dokonanego wyboru;
- 6) skład komisji przeprowadzającej nabór.”

UZASADNIENIE

Proponowana poprawka jest konsekwencją zmiany proponowanej w art. 29a polegającej na wyeliminowaniu możliwości tworzenia listy kandydatów zapasowych. Każdorazowo w przypadku konieczności obsadzenia stanowiska w służbie cywilnej niezbędne jest przeprowadzenie transparentnego naboru na każde stanowisko.

Jednocześnie skreślić należy wymóg publikowania informacji o niepełnosprawności wyłonionego kandydata, gdyż narusza to jego konstytucyjnie gwarantowane prawo do godności oraz prawo do zachowania prywatności informacji o stanie zdrowia. Kryteria doboru na stanowisko w służbie cywilnej dotyczą kompetencji, a nie stanu zdrowia kandydata.



POPRAWKA 5

W art. 1 skreśla się pkt 17.

UZASADNIENIE

Postulat obsadzania stanowisk w służbie cywilnej w przypadku powstania konieczności ponownego ich osadzenia w ciągu kilku miesięcy po zakończeniu naboru z listy kandydatów zapasowych tworzonej przez komisję przeprowadzającą nabór sprzeciwia się zasadzie profesjonalizacji służby cywilnej.

Dyrektor generalny urzędu każdorazowo powinien dążyć do przeprowadzenia transparentnej procedury naboru na każde stanowisko w służbie cywilnej.

POPRAWKA 6

W art. 1 w pkt 21:

- 1) dodaje się lit da w brzmieniu:

„da) uchyla się ust. 7,”

- 2) lit e otrzymuje brzmienie:

„e) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Urzędnikowi służby cywilnej, do którego jest stosowany system czasu pracy inny niż system, o którym mowa w ust. 2c, na jego pisemny wniosek, za pracę w niedzielę przysługuje dzień wolny od pracy w najbliższym tygodniu, a za pracę w święto przysługuje inny dzień wolny.”;

- 3) dodaje się lit. f w brzmieniu:

„f) w art. 97 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

1. Pracownikowi służby cywilnej za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w niedzielę lub święto przysługuje, czas wolny w tym samym wymiarze lub dodatek w wysokości:

- 1) 100% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:

a) w nocy,

b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,

c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;

- 2) 50% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.

2. Dodatek w wysokości określonej w pkt 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w pkt 1.

3. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w pkt 1, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia.”;

UZASADNIENIE

Pracownicy służby cywilnej powinni uzyskać uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w niedzielę lub w święto zamiast obligatoryjnego czasu wolnego przyznawanego przez pracodawcę.



Poprawki Posła Tomasza Zimocho do projektu ustawy o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw (Druk 3090)

Praca w służbie cywilnej nie może prowadzić do zubożenia osób ją wykonujących, a także nie może być wykonywana w gorszych warunkach finansowych niż praca w innych sektorach, nie może prowadzić także do świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych za darmo.

POPRAWKA 7

W art. 1 po pkt 21 dodaje się pkt 21a w brzmieniu:

“21a) W art. 97 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

“9. Na wniosek członka korpusu służby cywilnej czas wolny, o którym mowa w ust. 6, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.””

UZASADNIENIE

Poprawka stanowi konsekwencję wprowadzenia poprawki nr 6.



POPRAWKA 8

Dodaje się art. 11a w brzmieniu:

„Art 11a. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika i urzędnika służby cywilnej ulega podwyższeniu o 20%, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu wejścia w życie ustawy.”

UZASADNIENIE

Jak wynika z raportu Szefa Służby Cywilnej w zeszłym roku wynagrodzenie pracowników służby cywilnej uległo obniżeniu, podczas gdy państwo jest zobowiązane do zapewnienia pracownikom służby cywilnej warunków pracy zapewniających godne życie, w oparciu m.in. o godziwe wynagrodzenie za pracę.



POPRAWKA 9

Skreśla się art. 4

UZASADNIENIE

Projektowany art. 4 wprowadza swego rodzaju legalizację bezprawia uprawianego od lat przez obecnie rządzących w postaci zatrudniania ponad jednego sekretarza stanu w każdym z resortów. Obecnie spośród 83 wiceministrów aż 57 osób pełni funkcję sekretarza stanu, a zaledwie 26 jest podsekretarzami stanu. Te proporcje powinny być odwrotne. To patologia i upolitycznianie administracji. Dziś ponad 1/3 posłów partii rządzącej pracuje w rządzie na stanowiskach ministrów lub wiceministrów. Trzeba z tym skończyć. Dlatego konieczne jest skreślenie projektowanego art. 4.